



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINGUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Guadalajara, Jalisco a 30 de noviembre del año 2016.

Licda. Sagrario Elizabeth Guzmán Ureña
Coordinadora de Políticas Públicas del Instituto Jalisciense de las Mujeres.
PRESENTE

Por medio de la presente reciba un cordial saludo y a su vez le informo sobre mis actividades realizadas dentro del programa **Mujeres Avanzando Rumbo al Bienestar** del gobierno del Estado.

Durante el mes de noviembre, en coordinación de mis compañeras y compañeros realizamos las siguientes actividades:

- *Los días lunes se llevaron a cabo actividades de oficina que más adelante describiré, eventos de graduación y puntos rosa, según la agenda que nos proporcionó el sistema DIF Jalisco.
- *Los martes del mes acudimos a la caravana de servicios, en la cual se brindan asesorías Jurídicas y psicológicas se capacita a las mujeres en el taller de tipos y modalidades de violencia.
- *Los miércoles se realizaron capacitaciones en distintas colonias de la zona metropolitana a las cuales acuden dependencias del Gobierno de Estado y brindan servicios y talleres.
- *Los jueves se entregaron cartillas en las colonias correspondientes al calendario y se realizan actividades de oficina y en algunas colonias se realizaron eventos de graduación.
- *Los días viernes se imparten los puntos rosa con los distintos módulos de capacitación en donde se abordan temas de interés y los eventos de graduación de las mujeres que culminan sus capacitaciones.

También realizo la ejecución y seguimiento de metas federales, ya teniendo culminadas dos y una en proceso.

Se llevó a cabo la segunda semana presencial en Cd. De México, del curso de alineación de la meta 1606 de transversalidad.

Entre las actividades realizadas en oficina se encuentran: la gestión de los espacios de punto rosa, calendarización de puntos rosa, cotización y gestión de compras y gastos de la coordinación de mujeres avanzando, atención a usuarias en línea telefónica, preparación de todo lo necesario para las graduaciones y los módulos en los que el IJM imparte taller, entre otras actividades.



Análisis FODA

FORTALEZAS

Por medio de programa Mujeres Avanzando Rumbo al Bienestar es posible darles un seguimiento a las mujeres y ver su desempeño y avances así darnos cuenta que semana a semana las beneficiarias nos muestran un cambio en su personalidad y con ello llegar al empoderamiento que es una de las metas específicas de esta estrategia.

Es satisfactorio ver como aquella mujer que no se sentía valorada o con virtudes, al culminar sus capacitaciones es otra y lo refleja en todo lo que realiza, de esta manera no solo se beneficia a la mujer que es parte de la estrategia sino a las personas que están en su entorno.

OPORTUNIDADES

Considero que el programa es muy enriquecedor y que pudiera beneficiar a más mujeres, para ello es necesario difundir la información sobre él y los beneficios que otorga, también informar de que dependencias integran el programa y que oportunidades ofrecen cada una de ellas.

Considero que es muy importante capacitar a las personas que colaboramos en este proyecto, esto con la finalidad de brindar un mejor servicio a las beneficiarias.

DEBILIDADES

La falta de mobiliario para cubrir todos los puntos rosa, considero que entorpece el trabajo y a veces se torna tedioso, también esto afecta a las beneficiarias, ya que acuden mujeres de los 14 años en adelante y muchas de las veces no pueden estar de pie mucho tiempo.

AMENAZAS.

La falta de coordinación en algunas de las dependencias que son parte del programa, entorpece el trabajo que realizamos en conjunto.

No se unifican criterios dentro de las distintas coordinaciones de las dependencias que integran el programa y lo cual hace que la información se divulgue de manera incorrecta entre las beneficiarias, esto provoca un choque entre las distintas dependencias y por lo tanto el ambiente de trabajo muchas veces no es el adecuado.



LOGROS

Durante este mes observe distintos logros principalmente la satisfacción de las usuarias, así mismo darle cuenta que el programa está influyendo en sus vidas y en su comportamiento.

Dentro de la oficina del IJM se nota el buen ambiente de trabajo, la coordinación de los compañeros y que el trabajo cada vez presenta menos fallas.

También es importante resaltar que el programa está llegando a mas municipios y por lo tanto a mas colonias y es por ello que está aumentando su importancia.

En lo personal este programa me ha hecho cambiar mi manera de ver las cosas y la sociedad, el ver más allá de las mujeres y el poder dar un poco de ti a las usuarias es enriquecedor tanto profesionalmente como espiritualmente.

En las ultimas entregas de cartillas se ha visto mayor afluencia de mujeres esto es un gran logro porque se está viendo reflejado el trabajo de todos los que estamos detrás del programa.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

"Noviembre 2016, Guadalajara, Jalisco"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINGUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Licda. Cynthia Janette González Martín del Campo.

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINGUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Vo.Bo. Licda. Sagrario Elizabeth Guzmán Ureña
Coordinadora de Políticas Públicas del Instituto Jalisciense de las Mujeres